

Приложение к приказу МАУДО  
«ДШИ № 8» №10-п  
от « 06 » февраля 2018 г.

ПЛАН РАБОТЫ МАУДО «ДШИ № 8»  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель мероприятия
1	Обеспечение исполнения должностными лицами требований Федерального закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	постоянно	директор, заместитель директора по методической работе
2	Контроль за использованием муниципального имущества	постоянно	директор, начальник хоз. отдела
3	Подготовка и направление в главное управление культуры отчета о количестве и результатах рассмотрения учреждением обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов	ежемесячно	директор, заместитель директора по методической работе -
4	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных документов, распорядительных документов, подготавливаемых сотрудниками учреждения	постоянно	директор, заместитель директора по методической работе
5	Мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности муниципального учреждения	постоянно	заместитель директора по методической работе

6	Рассмотрение не позднее трех дней сообщений, опубликованных в СМИ в т.ч. в теле- и радиопередачах, о нарушениях или ненадлежащем исполнении работниками законов Российской Федерации и Краснодарского края, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, постановлений (распоряжений) администрации города Красноярска	в случае публикации соответствующего о сообщения	Заместитель директора по методической работе
7	В случае подтверждения по результатам рассмотрения сообщений, опубликованных в СМИ о нарушениях или ненадлежащем исполнении работником законов Российской Федерации и Краснодарского края, указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ, постановлений (распоряжений) администрации города Красноярска приказов Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры Красноярского края, привлечение виновного к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации	При выявлении	директор, заместитель директора по методической работе
8	Проведение индивидуальных профилактических бесед с работниками муниципального учреждения, направленных на недопущение незаконного получения материального вознаграждения от посетителей	постоянно	директор заместитель директора по методической работе
9	Взаимодействие с правоохранительными, государственными, муниципальными органами и общественными организациями по обмену опытом в проведении антикоррупционных мероприятий	постоянно	Директор
10	Организация возможности размещения отзывов граждан и организаций о предоставлении муниципальных услуг на официальном интернет-сайте главного управления культуры администрации города Красноярска	постоянно	Директор, заместитель директора по методической работе



11	Обеспечение установленного уровня оплаты труда и социальной защищенности	постоянно	Директор, главный бухгалтер
12	Рассмотрение обращения граждан и юридических лиц в соответствии с Федеральным законом РФ от 02.05.2012 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц	постоянно	директор, заместитель директора по методической работе
13	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение руководящих должностей структурных подразделений, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	При приеме или переводе на работу на соответствующую должность	директор
14	Формирование и эффективное использование кадрового резерва для профессионального и карьерного роста.	Постоянно	директор
15	Обеспечение порядка взаимодействия с правоохранительными органами по повышению правовых знаний работниками школы, в том числе по вопросам изучения законодательства о противодействии коррупции.	По согласованному графику	директор, заместитель директора по методической работе
16	Уведомление работником учреждения своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений, о возникновении конфликта интересов	В случае возникновения ситуации	Работники учреждения