

Информация о деятельности комиссии

Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (за 1 квартал 2024 год)

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска, (далее - Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным приказом руководителя главного управления культуры администрации города Красноярска от 14.10.2019 № 103-од.

Комиссия является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении:**

муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска;

руководителей муниципальных учреждений отрасли культура администрации города Красноярска представителем нанимателя (работодателем) в отношении которых является руководитель главного управления культуры администрации города Красноярска.

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

I квартал 2024 года

В 1 квартале 2024 года проведено 2 заседание Комиссии, в ходе которых рассмотрены 4 вопроса: в отношении 3 муниципальных служащих главного управления культуры администрации города Красноярска (далее - муниципальные служащие), касающиеся предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год (далее - сведения о доходах), и в отношении директора муниципального учреждения, касающийся соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Прокуратурой г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения муниципальными служащими законодательства о противодействии коррупции, были выявлены нарушения в отношении 3 муниципальных служащих.

Все нарушения, выявленные прокуратурой г. Красноярска, были рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятого Комиссией решения привлечены к дисциплинарной ответственности 2 муниципальных служащих (в виде замечания).

Прокуратурой Кировского района г. Красноярска, в ходе проведения проверок соблюдения директорами муниципальных учреждений отрасли культура соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, были выявлены нарушения в отношении 1 директора муниципального учреждения.

Все нарушения, выявленные прокуратурой Кировского района г. Красноярска, были рассмотрены на заседании Комиссии. По итогам принятого Комиссией решения директор учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности (в виде замечания).

Таблица 1.

Данные о количестве заседаний Комиссии, рассматриваемым вопросам (за 1 квартал 2024 год)

квартал/ год	количество заседаний Комиссии	общее количество рассмотренных вопросов	Рассматриваемые вопросы						
			предоставление неполных и (или) недостовверных сведений о доходах	о даче согласия на трудоустройство	о невозможности предоставить сведения о доходах в отношении своих супругов (супруг) и (или) несовершеннолетних детей	соблюдения требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов	о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	о предоставлении недостовверных и (или) неполных сведений о расходах	нарушения Кодекса этики
1 кв. 2024	2	4	3	-	-	1	-	-	-
2 кв. 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 кв. 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 кв. 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	2	4	3	-	-	1	-	-	-